“十二五”期间中医护理发展自评报告基本内容

一、“十二五”期间护理发展基本情况

**（一）加强护士队伍建设。**在增加中医医院护理人员数量、优化中医医院护士队伍结构、稳定中医医院临床护士队伍、开展中医护理管理人员和骨干人员系统培训等方面采取的具体措施、成效、困难和问题

**（二）贯彻落实《护士条例》。**在加强中医医院护士执业准入管理、完善护士执业规范和配备标准、建立护士培训考核制度、保障护士合法权益、促进护士职业生涯发展等方面的具体措施、成效、困难和问题

**（三）提高医院临床护理水平。**制定、推广优势病种中医护理方案，开展辩证施护和中医特色专科护理，推进优质护理服务、落实责任制整体护理、护理质量持续改进，开展护理管理信息化建设等方面的具体措施、成效、困难和问题。

**（四）深化公立医院护理管理改革。**

建立完善中医医院护理管理体制和运行机制，开展护士岗位管理，实现护士人力资源科学管理，建立科学的绩效考核、薪酬分配制度及充分调动护士积极性的激励机制等方面的具体措施，成效、困难和问题。

**（五）中医护理科研、教育与学术交流。**开展中医护理科学研究、中医护理人才培训、加强中医护理领域的国际及港澳台地区合作、交流等方面的具体措施，成效、困难和问题。

二、困难、问题的原因分析

针对本市县或单位实现“十二五”期间中医护理发展过程中遇到的困难和问题进行深入分析，同时对“十二五”期间中医护理发展免面临的形式和挑战进行研判。

三、对“十三五”时期中医护理发展的政策建议

对“十三五”期间护理事业发展的主要目标、具体指标、重点任务等方面提出具体的政策建。