附件2

**陕西省名老中医学术经验继承工作年度考核表**

继承人姓名:　　　　　　　指导老师姓名:　　　　　　　师承专业:　　　　　　　检查时间：

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **考核项目** | | **考核标准** | **分值** | **得分** | **考核方法** |
| 一、继承表现  　（10分） | 职业道德 | 遵守职业道德,无违纪事件 | 3 |  | 带教单位领导、老师及同行评议**（访谈不少于5人）** |
| 师徒关系 | 和谐 | 4 |  |
| 工作态度及  劳动纪律 | 工作态度认真负责,遵守劳动纪律 | 3 |  | (1)查《平时考核表》(2)带教单位领导、老师及同行评议**（访谈不少于5人）** |
| 二、教学实绩  　（85分） | 跟师临床时间 | 每年不少于60个工作日 | 15 |  | 查《平时考核表》，必要时查阅单位考勤原始记录  **（每少1个工作日扣0.5分，扣完为止）** |
| 独立临床时间 | 每年不少于84个工作日 | 10 |  |
| 跟师笔记 | 每年完成不少于60个半天的跟师笔记；有导师批语，批语有针对性和指导性 | 15 |  | 查阅原始记录  **（60份，质优，有导师批语得15分；每少1篇扣0.5分，无导师批语扣0.5分，扣完为止）** |
| 学习心得或  临床经验整理  （月记） | 每月1篇,1000字以上，有体会、有分析；有导师批语，批语有针对性和指导性 | 15 |  | 查阅原始记录  **（12篇，每篇不少于1000字，质优，有导师批语得15分；每少1篇扣1.5分，无导师批语扣1分，扣完为止）** |
| 临床医案 | 每年不少于20份，独立完成、能全面反映指导老师临床经验和专长并体现疾病诊疗全过程；有导师批语，批语有针对性和指导性 | 20 |  | 查阅原始记录  **（20份，质优，有导师批语得20分；每少1篇扣1分，无导师批语扣1分，扣完为止）** |
| 经典理论学习 | 精读四大经典，学习1部专科经典，每年撰写经典学习心得4篇以上；有导师批语，批语有针对性和指导性 | 10 |  | 查阅原始记录  **（4篇，质优，有导师批语得10分；每少1篇扣2分，无导师批语扣1分，扣完为止）** |
| **考核项目** | **考核标准** | | **分值** | **得分** | **考核方法** |
| 三、项目经费  　（5分） | 制定有经费管理办法 | | 2 |  | 查阅相关原始材料 |
| 所有经费到位，专款专用 | | 3 |  |
| **总　分**  **（100分）** |  | | | | |
| 四、继承与发展  （加分） | 发表继承、总结指导老师学术思想、技术专长的论文或出版学术专著或承担科研课题或有诊疗新技术、新方案、新发明 | | 10 |  | 查阅相关原始材料；四项具有一项得10分  **（以第一作者公开发表论文1篇加2分、第二作者加1分；以主编出版专著加6分、副主编加4分、参编加2分；主持省部级以上课题加6分、厅局级加4分、地市加2分，以第二负责人承担课题依此加5、3、1分；每项新技术、新方案、新发明加2分。加分最高至10分）** |

说明：1、第一至三项为考核项，共100分；60分以下为不合格。

2、第四项为加分项，共10分，不计入考核总分。

考核组专家：